



## Conduire ses entretiens annuels

Avec la méthode Color Progress ®

Avis 4,8/5

### Les objectifs opérationnels :

Acquérir des savoir-faire relationnels nécessaires à la conduite d'un entretien  
Réduire les risques de malentendus et de conflits  
Mieux écouter et comprendre son collaborateur  
Avoir une vision plus claire de ce qui a été réalisé et de ce qui reste à faire  
Savoir définir et faire accepter des objectifs réalistes et profitables

### Moyens et Méthode Pédagogique

L'approche utilisée mobilise la pédagogie des couleurs®. Elle est active et participative : elle alterne phases de découverte par les participants, apports de l'animateur et appropriation par l'entraînement. Un questionnaire vous sera adressé avant votre entrée en formation.

**Information handicap :** Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap pour vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions.

### Programme :

#### **Se préparer pour l'entretien**

Connaître les enjeux, les objectifs des entretiens d'évaluation  
L'entretien d'évaluation : représentations et attentes des collaborateurs  
**Créer un climat relationnel agréable et se sentir bien dans son rôle**  
Réussir sa phase d'accueil

Savoir nuancer ses propos et éviter les phrases barbelées  
Rester assertif en toutes circonstances

#### **Mieux écouter et comprendre son collaborateur**

Mieux connaître les motivations, les objectifs et les projets de ses collaborateurs  
Poser les bonnes questions et favoriser le dialogue

#### **Savoir faire le point sur l'activité professionnelle de ses collaborateurs**

Apprécier les résultats par rapports aux objectifs définis  
S'appuyer sur des faits concrets et leurs conséquences  
Valoriser les comportements positifs

#### **Envisager l'avenir**

Motiver le collaborateur dans le développement de ses compétences  
Savoir définir des objectifs en commun et les faire accepter  
Concilier les points de vue pour sortir des situations de blocage

<b>Modalité</b>	En présentiel ou distanciel
<b>Public</b>	Managers
<b>Pré-requis</b>	Etre manager
<b>Durée</b>	2 jours (14 heures)
<b>Horaires</b>	9h00-17H30
<b>Planification</b>	Sur demande
<b>Lieu</b>	A déterminer
<b>Tarifs</b> ( par stagiaire inter-entreprises, sur devis pour l'intra-entreprise)	1260 € net La passation du test Color Progress est incluse dans le coût de la formation
<b>Evaluation</b>	Questionnaire d'évaluation QCM de validation des connaissances.
<b>Sanction</b>	Remise attestation de présence
<b>Suivi</b>	Non organisé sur ce dispositif