



## Conduire ses entretiens annuels

Avec la méthode Color Progress ®

Avis 4,8/5

### Les objectifs opérationnels :

- Acquérir des savoir-faire relationnels nécessaires à la conduite d'un entretien
- Réduire les risques de malentendus et de conflits
- Mieux écouter et comprendre son collaborateur
- Avoir une vision plus claire de ce qui a été réalisé et de ce qui reste à faire
- Savoir définir et faire accepter des objectifs réalistes et profitables

### Moyens et Méthode Pédagogique

L'approche utilisée mobilise la pédagogie des couleurs®. Elle est active et participative : elle alterne phases de découverte par les participants, apports de l'animateur et appropriation par l'entraînement. Un questionnaire vous sera adressé avant votre entrée en formation.

**Information handicap :** Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap pour vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions.

### Programme :

#### Se préparer pour l'entretien

- Connaître les enjeux, les objectifs des entretiens d'évaluation
- L'entretien d'évaluation : représentations et attentes des collaborateurs

#### Créer un climat relationnel agréable et se sentir bien dans son rôle

- Réussir sa phase d'accueil
- Savoir nuancer ses propos et éviter les phrases barbelées
- Rester assertif en toutes circonstances

#### Mieux écouter et comprendre son collaborateur

- Mieux connaître les motivations, les objectifs et les projets de ses collaborateurs
- Poser les bonnes questions et favoriser le dialogue

#### Savoir faire le point sur l'activité professionnelle de ses collaborateurs

- Apprécier les résultats par rapports aux objectifs définis
- S'appuyer sur des faits concrets et leurs conséquences
- Valoriser les comportements positifs

#### Envisager l'avenir

- Motiver le collaborateur dans le développement de ses compétences
- Savoir définir des objectifs en commun et les faire accepter
- Concilier les points de vue pour sortir des situations de blocage

<b>Modalité</b>	En présentiel ou distanciel
<b>Public</b>	Managers
<b>Pré-requis</b>	Etre manager
<b>Durée</b>	2 jours (14 heures)
<b>Horaires</b>	9h00-17H30
<b>Planification</b>	Sur demande
<b>Lieu</b>	A déterminer
<b>Tarifs</b> ( par stagiaire inter-entreprises, sur devis pour l'intra-entreprise)	1260 € net La passation du test Color Progress est incluse dans le coût de la formation
<b>Evaluation</b>	Questionnaire d'évaluation QCM de validation des connaissances.
<b>Sanction</b>	Remise attestation de présence
<b>Suivi</b>	Non organisé sur ce dispositif