

Conduire ses entretiens annuels

Avec la méthode Color Progress[®]

Avis 4,8/5

Les objectifs opérationnels :

Acquérir des savoir-faire relationnels nécessaires à la conduite d'un entretien
Réduire les risques de malentendus et de conflits
Mieux écouter et comprendre son collaborateur
Avoir une vision plus claire de ce qui a été réalisé et de ce qui reste à faire
Savoir définir et faire accepter des objectifs réalistes et profitables

Moyens et Méthode Pédagogique

L'approche utilisée mobilise la pédagogie des couleurs[®]. Elle est active et participative : elle alterne phases de découverte par les participants, apports de l'animateur et appropriation par l'entraînement. Un questionnaire vous sera adressé avant votre entrée en formation.

Information handicap : Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Chaque situation étant unique, nous vous demandons de préciser à l'inscription votre handicap pour vous permettre de suivre la formation dans les meilleures conditions.

Programme :

Se préparer pour l'entretien

Connaître les enjeux, les objectifs des entretiens d'évaluation
L'entretien d'évaluation : représentations et attentes des collaborateurs

Créer un climat relationnel agréable et se sentir bien dans son rôle

Réussir sa phase d'accueil
Savoir nuancer ses propos et éviter les phrases barbelées
Rester assertif en toutes circonstances

Mieux écouter et comprendre son collaborateur

Mieux connaître les motivations, les objectifs et les projets de ses collaborateurs
Poser les bonnes questions et favoriser le dialogue

Savoir faire le point sur l'activité professionnelle de ses collaborateurs

Apprécier les résultats par rapports aux objectifs définis
S'appuyer sur des faits concrets et leurs conséquences
Valoriser les comportements positifs

Envisager l'avenir

Motiver le collaborateur dans le développement de ses compétences
Savoir définir des objectifs en commun et les faire accepter
Concilier les points de vue pour sortir des situations de blocage

Modalité	En présentiel ou distanciel
Public	Managers
Pré-requis	Etre manager
Durée	2 jours (14 heures)
Horaires	9h00-17H30
Planification	Sur demande
Lieu	Locaux de l'entreprise
Tarifs (pour un groupe de 10 personnes maximum hors frais de déplacement)	2960 € TTC Documents pédagogiques inclus. La passation du test n'est pas comprise dans le prix de la formation
Evaluation	Questionnaire d'évaluation QCM de validation des connaissances.
Sanction	Remise attestation de présence
Suivi	Non organisé sur ce dispositif